



Nossa Missão

A Lebanon Renaissance Foundation trabalha com o objetivo de que o Líbano progrida para uma sociedade aberta, livre e democrática, totalmente integrada à economia global, ao passo que dá às pessoas escolhas quanto à sua maneira de viver, sob o primado da lei.

Objetivos

Aumentar a conscientização sobre a importância de o Líbano manter-se neutro em relação aos contitos regionais, a fim de assegurar ao Líbano um papel firmemente fundado na paz e tolerância no Oriente Médio.

Educar o público e a nova geração de líderes libaneses quanto à importância do não-sectarismo e da meritocracia para a segurança e a estabilidade do Líbano.

Encorajar iniciativas voltadas para o reforço da cultura do diálogo, democracia e transparência no Líbano, incluindo a identificação e a educação do público a respeito da necessidade dos programas de desenvolvimento de grande impacto contra a pobreza, que promovam a educação e favoreçam a importância da sociedade civil e da cidadania.

Encorajar o setor privado e a diáspora a envolver-se no processo de reconstrução nacional.

Angariar o apoio de países chave e de instituições internacionais que partilhem dos objetivos da Fundação e atrair o apoio público para estes objetivos.

O impacto causado pela Fundação será baseado em três colunas: política, educação e departamentos de alianças.



RENAISSANCE POLICY

Esse departamento é formado por um grupo de pensadores que comunicam uma perspectiva de alta qualidade para propósitos políticos, sociais, educacionais e econômicos. A Política da Fundação gera recomendações políticas objetivas para os elaboradores políticos, a mídia e o público em geral. Ela organiza conferências não partidárias e educacionais. Também identifica novos cursos de ação e assuntos a serem submetidos à Diretoria.

A Política da Fundação é composta por contribuintes hábeis da Fundação indicados pela Diretoria, que tratam dos programas seguintes. Ela pode colaborar também com especialistas e consultores terceirizados.

Programa Educacional de Reforma Política

Análise do panorama político
Neutralidade libanesa
Descentralização de serviços
Reforma constitucional

Programa Educacional de Capital Humano

Análises sobre os libaneses do Líbano e da diáspora
Melhoramento da representação pública
Reforma educacional

Programa Educacional de Segurança Nacional

Política externa
Política de defesa.

Programas Educacionais Sobre a Herança Cultural

Museus e biblioteca
Contribuições marcantes

Recursos Naturais e Programas de Desenvolvimento

Desenvolvimento territorial
Água e energia



RENAISSANCE EDUCATION

Este departamento abrange programas educacionais direcionados para serviços civis, treinamento vocacional e currículos escolares unificados e atualizados. Ele também promove mudança de atitude nos campos social, político e cultural mediante inspeção e análise, bem como mediante apoio de atividades de publicação e divulgação conduzidas pela mídia e grupos da sociedade civil.

A Educação da LR também concebe e produz campanhas de conscientização direcionadas para a educação do público sobre os objetivos da Fundação. A Educação da LR é composta por contribuintes hábeis da Fundação indicados pela Diretoria, que tratam dos programas seguintes. Ela pode colaborar também com especialistas e consultores terceirizados.

Atividades de Mídia

Sondagens e análises de mídia
Campanhas de conscientização
Editoriais e TV

Programas Tático-Estratégicos

Delegação de autoridade ao serviço civil
Treinamento vocacional
Reforma do currículo escolar
Apoio a artistas e bolsistas



RENAISSANCE ALLIANCE

Este departamento apóia projetos específicos e iniciativas da sociedade civil compatíveis com os objetivos de delegação de autoridade à sociedade da Fundação. Ele provê financiamento, ferramentas e plataformas de comunicação bem como apoio tático e operacional a um conjunto de atividades iniciadas pelas ONGs e pela sociedade civil que promovem as mudanças necessárias na sociedade libanesa.

A política de subvenção está sujeita a procedimentos específicos e avaliação de desempenho. A Aliança da LR é composta por contribuintes hábeis da Fundação indicados pela Diretoria, que tratam dos programas seguintes. Ela pode colaborar também com especialistas e consultores terceirizados.

Iniciativas da Fundação

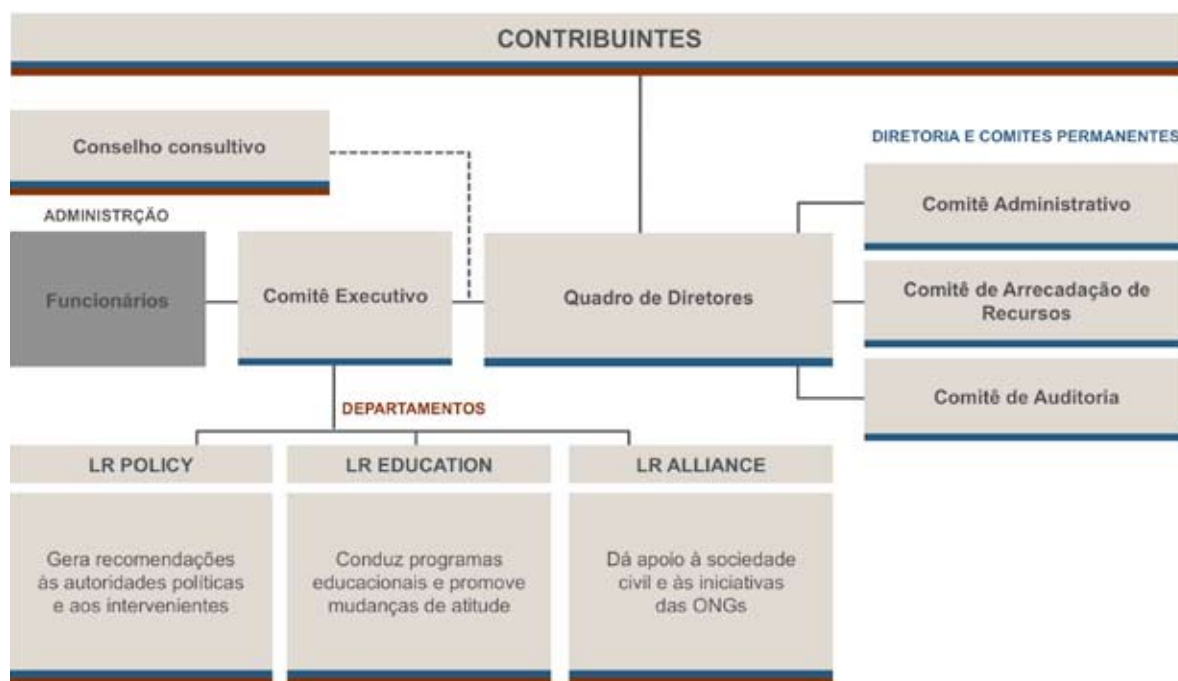
Plataformas táticas e operacionais
Financiamento de projetos compatíveis
Apóio ao desenvolvimento rural

Iniciativas Apoiadas

Longa(s)-metragem(ns) e documentário(s)
Publicação de livros e páginas na Web
Criação de marcas e arte
Mídia sem fins lucrativos

NOSSA ORGANIZAÇÃO

Os objetivos da Fundação serão combinar as capacidades da diáspora libanesa, do setor privado libanês e da sociedade civil. Essas capacidades, com a adequada organização e controle estrutural, produzirão iniciativas práticas a longo prazo com a apropriada implementação.





NOSSA ADMINISTRAÇÃO

A Lebanon Renaissance Foundation Inc. foi fundada em Washington DC como uma organização sem fins lucrativos com intenções caritativas e educacionais. A Fundação é isenta de taxas de acordo a seção 501 (c) (3). As contribuições de doadores dos Estados Unidos da América são dedutíveis segundo o limite permitido por lei. A Fundação é administrada por um quadro de diretores que inclui o Presidente da Fundação.

A atual composição do quadro aprecia a nomeação de novos diretores e recursos para preencher respectivamente seus comitês permanentes e seus departamentos. O quadro também indicará contribuintes para preencher o conselho consultivo; os esforços de arrecadação de fundos e o cultivo de contribuintes estão em progresso entre a diáspora libanesa, o setor privado libanês e os membros da sociedade civil.

As práticas administrativas da Fundação são descritas no seguinte quadro de documentos:

ETICA & DIREITOS

Sendo a filantropia uma ação voluntária para o bem comum, e para assegurar que as ações da Fundação sejam dignas do respeito do público geral bem como da confiança dos contribuintes na Fundação, declara-se que todos os contribuintes têm os seguintes direitos:

1. Ser informados da missão da Fundação, da forma como ela intenciona usar seus recursos e da sua capacidade de efetivamente usar as contribuições para os propósitos tencionados;
2. Ser informado da identidade dos que servem no quadro administrativo da Fundação;
3. Ter acesso às últimas declarações de contas e aos relatórios de atividades da Fundação;
4. Receber tratamento e reconhecimento apropriados;
5. Ter a garantia de que as informações sobre suas contribuições são tratadas com respeito e máxima confidencialidade dentro do alcance da lei;
6. Ter a certeza de que as contribuições feitas à Fundação são voluntárias e empregadas por ela e não arrendadas a outras pessoas;
7. Ter a certeza de que as solicitações para a nomeação do quadro de diretores da Fundação, comitês permanentes, departamentos ou conselhos consultivos serão tratadas de maneira transparente e consistente, em total respeito aos estatutos e regras internas da Fundação;
8. Ter a liberdade de questionar as principais fontes, antes e depois de tornar-se um contribuinte, e receber prontamente respostas exatas e confiáveis.

ETICA & DIREITOS

Código de Ética dos Diretores

É incumbência dos membros da Diretoria a condução dos negócios da Fundação dentro dos mais altos padrões de integridade, o que implica sempre em ações honestas e éticas, em conformidade com as leis e regulamentos e na prevenção – potencial ou aparente – de conflitos de interesse. A obediência a este Código de Ética sustentará uma cultura em que a conduta honesta e ética é reconhecida, valorizada e incorporada por toda a Fundação, funcionários, voluntários e contribuintes.

Espera-se que os diretores se envolvam em atividades importantes e em causas dignas fora da Fundação. A experiência dos Diretores que servem como diretores ou executivos em organizações com ou sem fins lucrativos permite-lhes fornecer seu conhecimento especial e sua perspectiva à Fundação em seus processos de subsídios e gerenciamento. O bom gerenciamento requer total transparência. As condições de transparência neste Código de Ética tencionam prevenir quaisquer conflitos de interesse, sejam eles reais ou aparentes, e são objeto de implementação de acordo com o disposto dos estatutos da Fundação.

Conformidade às Leis e Regulamentos

À Fundação aplica-se uma variedade de leis, cuja violação pode implicar em penalidades civis ou criminais para a Fundação e/ou os indivíduos. É responsabilidade de cada Diretor o cumprimento de todas as leis e regulamentos. Todos os Diretores, funcionários, voluntários e contribuintes engajados com as atividades da Fundação, dentro e fora dos Estados Unidos da América, devem obedecer às leis vigentes nos países em que eles operam, assim como respeitar a cultura local e os valores dessas leis, seguindo rigorosamente a estrutura do presente código.

Evitar os Conflitos de Interesse Reais, Potenciais ou Aparentes

Ao executar suas funções, os Diretores têm a obrigação de colocar os interesses da Fundação em primeiro lugar. Um conflito de interesse potencial ou real pode aparecer quando um Diretor ou um membro imediato de sua família (definido dentro dos propósitos deste código como esposo/esposa ou companheiro de fato, pais, filhos, irmãos, irmãs e aparentados) ou um grupo ou organização cujos interesses financeiros ele gere ou do qual é agente fiduciário ou empregado, pode ser visto como competindo com os interesses da Fundação.

Os diretores têm o dever de não utilizar sua posição para lucro pessoal ou outros benefícios pessoais. Além disso, cada Diretor tem o dever de informar à Diretoria ou a seus comitês permanentes e departamentos da Fundação os fatos relevantes de qualquer proposta transacional ou negociação em que ele tenha tido um conflito de interesses real ou potencial. Ao diretor que tem um conflito de interesses é solicitado que se justifique da acusação que lhe foi feita e, se requerido, que deixe a sala durante as considerações. A divulgação do conflito e a deliberação dos Diretores, sem a participação do diretor interessado, será ponderada nesse momento em total conformidade com o previsto nos artigos VII e VIII dos estatutos.

Investimentos

A Diretoria não tem por prática tomar decisões específicas quanto a investimentos. Contudo, os Diretores têm o dever de não se envolver em nenhum investimento que esteja em conflito com os interesses da Fundação e de não receber benefício financeiro pessoal pelo uso de algum conhecimento especial ou informação privilegiada obtidos em seu serviço.

ETICA & DIREITOS

Presentes e Outras Recompensas

Exceto para presentes de valor nominal ou refeições e convites sociais que estejam de acordo com o bom senso ético e sem coação, os Diretores e os membros imediatos de suas famílias não devem aceitar comissões, presentes, pagamentos, hospedagens, serviços, empréstimos ou outras promessas de benefícios futuros de nenhuma pessoa ou entidade que a relacione com a Fundação.

Rápida Prestação de Contas das Violações Deste Código

Se um Diretor viola ou pensa que violou algum dos itens deste código, ou se um Diretor observa, toma conhecimento ou, de boa-fé, acredita que seja possível que outro Diretor tenha violado algum dos seus itens, aquele Diretor deve informar imediatamente a violação real ou suspeita ao Presidente ou ao Comitê Administrativo, que tem por obrigação investigar e tratar prontamente de forma confidencial, em todo o seu alcance, tudo o que lhe foi relatado sobre a violação deste Código de Ética.

Presença

A presença da Diretoria é um pré-requisito para a boa administração da Fundação. A remoção de uma cláusula discricionária é avaliada pela maioria de votos do quadro de Diretores e comitês permanentes quando um Diretor perde duas sessões da Diretoria, administração, arrecadação de recursos ou comitês de auditoria, ou três sessões do Comitê Executivo dentro de um período de 360 dias.

Ensaaios, Discursos e Comunicações Públicas

Qualquer discurso ou declaração que for feito ou escrito por um Diretor que possa referir a opinião da Fundação ou que inclua o título do Diretor ou a afiliação à Fundação, mesmo que seja uma comunicação não-formal, deve ser aprovado pela Diretoria, pelo Comitê Executivo, pelo Presidente da Diretoria ou por alguma autoridade delegada.

Distribuição e Conhecimento Deste Código

A secretaria da Diretoria providenciará uma cópia deste código a todos os Diretores, aos quais se pedirá que o leiam e atestem por escrito que estão de acordo.



CONTRIBUINTES

A Lebanon Renaissance Foundation está aberta a qualquer pessoa, corporação ou fundação que dela deseje participar ou apoiar esforços que contribuam para a declaração de missão da Fundação e seus objetivos fundamentais, fomentando um Líbano melhor. Contribuições financeiras, portanto, são fundamentais para permitir à Fundação realizar suas atividades.

As contribuições são classificadas em cinco níveis: Amigo, Apoiador, Patrocinador, Patrono e Benfeitor.

Benefícios tangíveis incluem:

- Possibilidade de servir no quadro de diretores, nos departamentos da Fundação, nas seções continentais ou no conselho consultivo.
- Acesso a documentos de diretrizes e pesquisa publicados pela Fundação.
- Acesso a informes de progresso sobre atividades dos departamentos.
- Acesso a informes jornalísticos publicadas por organizações selecionadas.
- Convites preferenciais para reuniões promocionais e de redes de comunicação.
- Convites preferenciais para eventos de apoio e discussões de mesa-redonda.
- Acesso a telefones e e-mails dos funcionários da Fundação.
- Elegibilidade para descontos substanciais em materiais produzidos e distribuídos pela Fundação.
- Reconhecimento aos contribuintes em informes anuais, a não ser que seja solicitado anonimato.



CONTRIBUIÇÕES & NOMEAÇÕES

As contribuições são classificadas em cinco níveis: amigo, apoiador, patrocinador, patrono e benfeitor. Contribuição na categoria “Amigo” podem ser feitas online clicando Doar.

Contribuições em outras categorias estão disponíveis mediante apresentação personalizada ou conversa confidencial, a fim de fornecer explicação detalhada dos objetivos, projetos e modo operacional da Fundação.

Amigo (- \$5,000)

Apoiador (\$5,000 - \$49,000)

Patrocinador (\$50,000 - \$99,000)

Patrono (\$100,000 - \$499,000)

Benfeitor (\$500,000 +)

Métodos de pagamento

Amigo: Pagamentos pode ser feitos on-line.

Apoiador, Patrocinador, Patrono e Benfeitor: por cheque ou transferência bancária. Contribuições podem ser feitas de uma só vez ou em três pagamentos consecutivos no ano. Caso você tenha interesse em fazer alguma contribuição ou em receber informações relativas a métodos de pagamento, por favor entre em contato conosco por um dos seguintes canais:

Detalhes sobre como entrar em contato:

Email: mailbox@lebanonrenaissance.org - Att: Diretor de Comunicação & Relações

Telefone:

Washington, DC +1 202 465 4352

Beirute +961 1 211 011

Endereço para correspondência regular:

Lebanon Renaissance Foundation, 1701 Pennsylvania Ave., NW, Suite 300, Washington, DC 20006, USA
Lebanon Renaissance Foundation, Quantum House, Sursock St., Beirut, Lebanon- PO Box 16-6997